



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ได้จัดให้มีโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้าง
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก
ผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม ให้สมกับการได้รับการยกย่องให้เป็นบุคคลต้นแบบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของ
โครงการและเป็นที่ด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม
และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก เมื่อวันที่ ๑๕
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้
มีความคุณธรรมและจริยธรรม เหมาะสมในการได้รับยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลไรโคก ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก
- ๒) ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการ
ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๕) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๖) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อ
หน้า และลับหลัง
- ๗) ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ
งานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่า
ผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๘) มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิด
ประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่
สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทาง
เอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงาน
ที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน ผ่านหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการเพื่อเข้ามาพิจารณาจากคณะกรรมการ
- ๒) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก เหมาะสมในการได้รับยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ที่ได้รับยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

๓. ผลการคัดเลือก

- ๑) พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
- ๒) เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล หรือผลงานเชิงประจักษ์ ที่แสดงให้เห็นถึงความมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักเกณฑ์
- ๓) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกผู้ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือก และยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมิง คงประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก