



คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ตัวอย่างคำสั่ง/ประกาศ

งานการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเล่มนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ได้รวบรวมตัวอย่างคำสั่ง/ประกาศเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการได้อย่างถูกต้องสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับและทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ทั้งนี้ หากมีข้อผิดพลาดและข้อเสนอแนะประการใดขอแจ้งให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก เพื่อปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บรรจุและแต่งตั้ง	
๑. เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑
ย้าย ย้ายเปลี่ยนสายงาน	
๒. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล	๒
๓. เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล	๓
๔. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	๔
๕. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	๕
โอน และโอน(ย้าย)	
๖. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล	๖
๗. เรื่อง โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๗
๘. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	๘
๙. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	๙
๑๐. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้	๑๐
๑๑. เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล	๑๑
รับโอน	
๑๒. เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑๒
๑๓. เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑๓
เลื่อนระดับ	
๑๔. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑๔
๑๕. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์	๑๕
๑๖. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานผู้บริหารที่ ก.ท. เดิมกำหนด)	๑๕
๑๗. เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ ต้น	๑๖
๑๘. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้	๑๗
๑๙. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีสอบคัดเลือกได้	๑๘
๒๐. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร	๑๙
เลื่อนขึ้นเงินเดือน	
๒๑. เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๒๐
๒๒. เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล(เฉพาะราย)	๒๑
๒๓. เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ	๒๒
๒๔. เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๒๓

ลาออก

๒๕. เรื่อง พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ ๒๔

ลูกจ้างประจำ

๒๖. เรื่อง โอนลูกจ้างประจำถ่ายโอน ๒๕

๒๗. เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง ๒๖

๒๘. เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒๗

พนักงานจ้าง

๒๙. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๘

๓๐. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.(แทนตำแหน่งว่าง) ๒๙

๓๑. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) ๓๐

๓๒. เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ๓๑

๓๓. เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง) ๓๒

๓๔. เรื่อง กางจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓๓

๓๕. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) ๓๔

๓๖. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ๓๕

๓๗. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง(สิ้นสุดสัญญาจ้าง) ๓๖

๓๘. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ถ่ายโอน) ๓๗

๓๙. เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓๘

๔๐. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๓๙

๔๑. เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔๐

ประกาศอื่นๆ

๔๒. เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล และระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๑

๔๓. เรื่อง กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ๔๒

๔๔. เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ๔๓

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศผลการสอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่.....และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นาย.....วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชีสอบได้ลำดับที่.....ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนชั้น๕,๗๖๐.... บาท

๒. นางสาว.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สอบได้ลำดับที่ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ สำนักงานปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนชั้น ...(๗,๙๔๐)..... บาทโดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นระดับเดียวกัน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายเปลี่ยนสายงานนาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตรา.....เงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิกการศึกษา.....สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ขั้นเงินเดือนเดิม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นต่างระดับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปะศาสตร์บัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ เลขที่ตำแหน่ง สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนชั้น(๑๕,๒๖๐)..... บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตาม ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ เลขที่ตำแหน่ง สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนชั้น(๑๕,๒๖๐)..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....วุฒิกาศึกษาศิลปะศาสตร์ สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ เลขที่ตำแหน่ง สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น๑๕,๒๖๐... บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผนและสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่.....ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ เลขที่ตำแหน่ง สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น๑๕,๒๖๐..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึง*รับโอน(ย้าย)ให้โอน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....วุฒิการศึกษา.....สาขา.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....มา*/ไปดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ
- ๑.โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งเดียวกัน
 - ๒.*เลือกอย่างไร้ข้อสงสัย
 - ๓.ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึง*รับโอน (ย้าย) ให้นายตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาทวุฒิการศึกษา.....สาขา.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....มา*/ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ๑.โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคนละตำแหน่ง

๒.*เลือกอย่างไร้ข้อสงสัย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ.....
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....
องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาคอมพิวเตอร์ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
.....ลงวันที่.....ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....และคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการ
ประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....*จึงรับโอน/ให้โอน นาย
.....*มา/ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง
.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล
.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ *เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ.....
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....
องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา ศิลปะศา
สตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ระดับ ได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ลงวันที่
.....ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
.....ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....*จึงรับ
โอน/ให้โอน นาย.....*มา/ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ
..... เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหาร
ส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ
- ๑.*เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง
 - ๒.ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ.....
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....
องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิมัธยมศึกษา ศิลปศาสตร
บัณฑิต(การจัดการทั่วไป) คัดเลือกได้ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ.....) ได้
ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล.....ลงวันที่.....ซึ่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล.....และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ได้ให้ความ
ยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี)
ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....*จึงรับโอนและแต่งตั้ง/ให้โอน นาย
.....*มา/ไป ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ.....) เลขที่
ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท กอง.....องค์การบริหารส่วนตำบล
.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ *เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../
เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่
.....เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับโอนนาย
.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท กอง/ส่วน
.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....มา*/ไป ดำรง
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนชั้น
.....บาท กอง/ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด
.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ.โดยให้รับเงินเดือนชั้น.....บาท ทำให้อัตราเงินเดือน
คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ฉะนั้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนดังกล่าวข้างต้น จากชั้น.....
บาท เป็น ชั้น.....บาท สำหรับข้อความอื่นให้คงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (ตามคำสั่งแรก)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ๑.ให้แนบคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งเลื่อนมาด้วย
๒.*เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล.....อำเภอ
.....จังหวัด.....ได้ยินยอมให้นาย.....ข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล วุฒิการศึกษา.....ตำแหน่ง.....ระดับ
.....เลขที่ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....
บาท โอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง
วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี)
ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงรับโอนนาย.....มาบรรจุเป็น
พนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่
ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท และเพื่อเป็น
ประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาขณะที่เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
พนักงานเทศบาล เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยกรม.....ได้ยินยอมให้นาย.....ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ วุฒิการศึกษา ศศ.บ (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง.....เลขที่
ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
โอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง
วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี)
ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงรับโอนนาย.....มาบรรจุเป็น
พนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....
บาท และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือน
สามัญเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้ เลื่อน ระดับ และ แต่งตั้ง ให้ นาย..... วุฒิมหาบัณฑิต สาขา การบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ เลขที่ตำแหน่ง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....(ดำรงตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่.....)อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท(ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับ เงินเดือนชั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ และได้รับคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วโดยให้เลื่อนดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ เลขที่ตำแหน่ง กองคลัง อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑.*เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
๒.กรณีมีทวิคูณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานผู้บริหารที่ ก.ท (เต็ม) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงเลือกให้นาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) ตำแหน่ง นักบริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ เลขที่ตำแหน่ง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดเพชรบุรี (ดำรงตำแหน่งในระดับ เมื่อวันที่.....)อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินการบัญชี ระดับ ๕ และผ่านการประเมินบุคคลผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักบริหารงานการเงินการบัญชี ระดับ เลขที่ตำแหน่ง กองคลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๘๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ใช้สำหรับหัวหน้าส่วนราชการ/กอง ช่าง,คลัง เลื่อนจากระดับ ปฏิบัติการ เป็นระดับ ชำนาญการ และปลัด อบต. เลื่อนจากระดับ อำนวยการต้น เป็นระดับ อำนวยการกลาง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับ ต้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่..... จึงแต่งตั้งให้นาย..... ตำแหน่ง นักบริหารงานการเงินและการบัญชี ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา การจัดการทั่วไป (สาขาการบัญชี) อัตราเงินเดือน๑๙,๗๙๐..... บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน๑๙,๗๙๐..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๕ และข้อ ๑๘๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุม ครั้งที่/..... เมื่อวันที่..... จึงให้เลื่อนและแต่งตั้ง นาย.....วุฒิการศึกษา ศศ.บ สาขาการตลาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินการบัญชี ระดับ เลขที่ตำแหน่ง กองคลัง อัตราเงินเดือนชั้น ...๙,๔๐๐..... บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ เลขที่ตำแหน่ง กองคลัง อัตราเงินเดือนชั้น ...๑๑,๓๑๐..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนและแต่งตั้ง นาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนขั้นบาท องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนขั้นบาท องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (วันประกาศผลคัดเลือก)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๓ หมวด ๑๐ ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณครั้งที่ ๑ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕.....ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เมษายน พ.ศ. ๒๕.....(ไม่ก่อน ๑ เมษายน)

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ.....ครั้งที่ ๑
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘		เงินเดือน วันที่ ๑ ต.ค. ๕๘		เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
									หนึ่งขั้นตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัด ชื่อ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ที่.....ประจำปี พ.ศ. ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลที่/.....ลงวันที่.....เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เลื่อนระดับและแต่งตั้ง นาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป ฉะนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามที่ได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ.เฉพาะราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีแก้ไขรายชื่อการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘		เงินเดือน วันที่ ๑ ต.ค. ๕๘		เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙		หมายเหตุ
			ระดับ	ชั้น	ระดับ	ชั้น	ระดับ	ชั้น	
									หนึ่งชั้นตาม ประกาศ ก. อบต. จังหวัด ชื่อ
									เลื่อนระดับ ชำนาญการ เมื่อ เมื่อ ๑๕ ธค. ๕๘ ชั้นบาท

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑ ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิรายนาม.....วุฒิ.....สาขา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่.....ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ปรับอัตราเงินเดือนได้กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๒ ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท. ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ตัดคำออกเมื่อใช้ กรณีใด กรณีหนึ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘		เงินเพิ่มค่าครองชีพ	รวมทั้งสิ้น
			ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ เพิ่มช่อง ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีมีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๔ (๑) แห่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘ มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน.....ราย พ้นจากตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๙ แห่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน*วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท
- ๒.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน*วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑.*เลือก ๑. วุฒิการศึกษาใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้ที่มีคุณวุฒิ
๒. ประสบการณ์ใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีทักษะ
๓. หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้ายด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ (ต่อสัญญาจ้าง)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทนให้ ได้รับ	ระยะเวลาเริ่ม และสิ้นสุดของ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
						ต่อสัญญา

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

.....
ด้วยนาย.....พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....
ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจาก.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๘๔ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่
.....จึงให้นาย.....พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วยคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง ให้พนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๘๔ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....ราย พ้นจากตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๙ (ถ่ายโอน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๓/ว ๒๐๒๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๘ ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงปรับให้พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ถ่ายโอน)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทนที่ ได้รับ	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ.....ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๔๘) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.....(ไม่ก่อน ๑ตุลาคม)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ย	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
				ก่อนเลื่อน	ให้ได้รับ	

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง ให้นำพนักงานจ้างตามภารกิจได้ค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ให้นำพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในระดับดีเด่น (วันที่.....ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕.....

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมินทั้งปี	ได้ค่าตอบแทน พิเศษจำนวน ร้อยละ	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อนขั้น ในปีนั้น	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ๑.ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ใช้ฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีนั้นมาคำนวณ
๒.ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีที่ประเมิน
๓.จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้ค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐
มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่
...../.....เมื่อวันที่.....จึงแต่งตั้งนาง.....
ตำแหน่ง.....วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา อนุบาลปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
.....ส่วน.....ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
(ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๕๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลและระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....
เรื่อง กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๗ ข้อ ๓๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน อบต. ขนาดใหญ่ และ อบต.ขนาดกลาง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงประกาศกำหนดระดับตำแหน่งนักบริหารงานการคลังจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....
ได้บรรจุและแต่งตั้งนาย.....เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท กอง.....
องค์การบริหารส่วนตำบล.....โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไปนั้น

บัดนี้ นาย.....ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาครบ ๖ เดือน
แล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความประพฤติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้งได้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ การพ้นทดลองปฏิบัติราชการให้จัดทำเป็นคำสั่งด้วย