

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ	๑) ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ก.พ. ๒๕๖๖ ถึง ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖	บริหารท้องถิ่น -นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.) ๑ตำแหน่ง๑อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๒) ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖	บริหารท้องถิ่น -ระดับ กลาง ๑ตำแหน่ง๑อัตรา -ระดับต้น ๑ตำแหน่ง๑ อัตรา อำนาจการท้องถิ่น -ระดับ ต้น ๔ตำแหน่ง๔ อัตรา วิชาการ ขพ. ๑ตำแหน่ง๑อัตรา วิชาการ ปก./ชก. ๘ตำแหน่ง๘อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๒) ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ต่อ)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖ (ต่อ)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>ทั่วไป ปง./ขง.</u> ๒ตำแหน่ง๒อัตรา <u>ผอ.ศพด.</u> ๑ตำแหน่ง๑อัตรา <u>ครู ค.ศ.๑</u> ๒ตำแหน่ง๒อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๖ตำแหน่ง๘ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๒. ด้านการสรรหา	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังฯ	-การประกาศรับโอน พนักงานส่วนตำบล	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๓ ก.ค. ๒๕๖๗	<u>บริหารท้องถิ่น</u> -ระดับ กลาง ๑ตำแหน่ง๑อัตรา -ระดับ ต้น ๑ตำแหน่ง๑อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา (ต่อ)	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลข้าราชการพนักงานครู และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-การประกาศรับโอน พนักงานส่วนตำบล -การการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	๐ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๒ ม.ค. ๒๕๖๖	<u>อำนาจการท้องถิ่น</u> -ระดับ ต้น ๔ตำแหน่ง๔ อัตรา <u>ทั่วไป ปง./ชง.</u> ๑ตำแหน่ง๑อัตรา <u>ครู</u> ๑ตำแหน่ง๑อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่งคนงาน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี
	๓) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙	-การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนฯ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๔๒ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๓) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล รอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)	-การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนฯ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ จำนวน ๔๒ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๔) ส่งเสริมให้มีการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และระหว่างองค์กร (ต่อ)	- ส่งเสริมและพัฒนา อปท.ไรโคก ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำหรับพนักงานในองค์กร และหน่วยงานอื่น ได้แก่ การส่งเสริมและให้ความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้สำหรับคณะศึกษาดูงานจาก อปท.อื่น และหน่วยงานอื่น และการดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อปท.	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่มี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๗๖๕ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๑) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล รอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙	-การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนฯ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๔๒ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๒) โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-จัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกได้ดำเนินงานโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ในวันที่ ๑๖ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก - จังหวัดนครนายก - จังหวัดนครราชสีมา	๔๗๐,๐๐๐	๔๕๙,๕๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๕ คน -พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน -ครู ๑ คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ คน -พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน -ผู้นำชุมชน/องค์กรภาคี เครือข่าย ๔๒ คน	๘๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๓) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๗-๑๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก - จังหวัดชลบุรี	๒๒๒,๐๐๐	๒๒๑,๔๒๐	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๕ คน -พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน -ครู ๑ คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ คน -พนักงานจ้างทั่วไป ๖ คน -ผู้นำชุมชน/องค์กรภาคีเครือข่าย ๖ คน	๔๔ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๔) กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ดำเนินการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา อบต. ๖ คน บริหารท้องถิ่น -ระดับ กลาง ๑ตำแหน่ง๑อัตรา -ระดับต้น ๑ตำแหน่ง๑ อัตรา อำนาจการท้องถิ่น -ระดับ ต้น ๔ตำแหน่ง๔ อัตรา วิชาการ ขพ. ๑ตำแหน่ง๑อัตรา วิชาการ ปก./ชก. ๘ตำแหน่ง๘อัตรา	๕๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๔) กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)	-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ดำเนินการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (ต่อ)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทั่วไป ปง./ขง. ๒ตำแหน่ง๒อัตรา ผอ.ศพต. ๑ตำแหน่ง๑อัตรา ครู.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ตำแหน่ง๑๔อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง๘ อัตรา	๕๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง ๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบ (ต่อ)	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว (ต่อ)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง ๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑) ระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	-ดำเนินบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ และดำเนินการ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง ๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ (ต่อ)	๒) จัดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ รวมถึงมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง ๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ (ต่อ)	๓) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานครู และพนักงานจ้าง และรายงานการประชุม รวมถึงแจ้งรายงานอำเภอ และจังหวัดทราบ ตามหลักเกณฑ์	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๖ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๑ตำแหน่ง ๑อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง ๖ อัตรา	๓๑	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๔) ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ดำเนินการประกาศยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ดำเนินการประกาศยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทางไลน์ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ อบต. ไรโคก	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๒ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๒ตำแหน่ง ๒ อัตรา	๖	ไม่มี	ไม่มี
	๕) จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสุขภาพ	-ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลบ้านแพ้วสมุทรสาคร เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ณ อบต.ดอนยาง อ.เมือง จ. เพชรบุรี	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๖ตำแหน่ง ๖ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๕ตำแหน่ง ๕ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. การออกจากราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนิน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑) ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.ไรโคก	- ประชาสัมพันธ์แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.ไรโคก	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๑ตำแหน่ง ๑อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓ตำแหน่ง ๖ อัตรา	๓๑ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (ต่อ)	๒) พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	-พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.ไรโคก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์	๕๓๘,๐๐๐	๕๒๘,๔๕๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๑ตำแหน่ง ๑อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓ตำแหน่ง ๖ อัตรา	๓๐ คน	ไม่มี	ไม่มี