



การวิเคราะห์โครงสร้างส่วนราชการ  
การวิเคราะห์ค่างาน (Job Evaluation)  
และ การบรรยายลักษณะงาน Job Description)  
(ประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก  
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๓
ขอบเขตและแนวทางในการวิเคราะห์อัตรากำลัง ๓ ปี	๔
สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๗
ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.ไรโคก	๑๒
ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑
-จุดแข็ง (Strength = S)	๑๕
-จุดอ่อน (Weak = W)	๑๕
-โอกาส (Opportunity = O)	๑๕
-อุปสรรค (Threat = T)	๑๖
ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๑๘
สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๘
โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการกับความสอดคล้องยุทธศาสตร์ อบต.	๑๙
การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง	๒๔
-วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก	๒๔
-แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกตามแนวยุทธศาสตร์	๒๔
-วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกด้วยเทคนิค SWOT Analysis	๒๕
-ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ไรโคก	๒๘
-ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์สู่ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ไรโคก	๒๙
วิเคราะห์ปริมาณงานของ อบต.ไรโคก	๓๐
-สรุปปริมาณและวิเคราะห์เปรียบเทียบปริมาณงาน	๓๑
สถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมาของ อบต.ไรโคก	๓๒
-สำนักปลัด	๓๒
-กองคลัง	๓๓
-กองช่าง	๓๕
-กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๖
แบบวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง	๓๘
(ส่วนราชการ/ตำแหน่ง, อัตรา, มาตรฐาน ปริมาณงาน/ตำแหน่ง ปี, ปริมาณงานจริงที่ต้องทำ/ปี,ฯ)	
-สำนักปลัด	๓๘
-กองคลัง	๘๒
-กองช่าง	๑๓๑
-กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๔๘
บัญชีการคำนวณอัตรากำลังคน (วิเคราะห์ค่างาน)	๑๙๗
ตารางสถิติแสดงการเปรียบเทียบปริมาณงานในตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม- และตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	๒๓๖
บัญชีแสดงจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	๒๔๓



โดยการเก็บสถิติปริมาณงานของพนักงานส่วนตำบล

มีการวิเคราะห์ผลผลิตและประสิทธิภาพ  
โดยวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ครึ่งปีแรก และครึ่งปีหลัง

การสรรหา

การบรรจุแต่งตั้ง