



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

ที่ ๒๙๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

อาศัยความตามมาตรา ๒๕๐ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ประกอบด้วย

๑. นายสมิง คงประเสริฐ นายองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก เป็น ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ เอี่ยมเพชร รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก เป็น กรรมการ
๓. นายกฤษติศักดิ์ ทองเทศ ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
๔. สิบเอกจิรุตต์ ปิ่นคง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็น กรรมการ
๕. นางสาวณัฐยา บัวงาม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็น กรรมการ
๖. นายบุญช่วย บุญโพธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการ
๗. นายบุญชู มิตรมาก ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการ
๘. นางธาวินี ขาววงศ์จันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

...../(๓) ให้คณะกรรมการ

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກຳສິ່ງປຸກປັດຕິພາບປະມວນຈຣີຍຮຸຸມນີ້ຢ່າງຕຣ່ງໂປຕຣຸງມາ ມີໃຫ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຸຸມຕໍ່ຂ້າຣາຊກຳຜູ້ນັ້ນ

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้

(๙) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลไโรคก เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมิง คงประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไโรคก