

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ	๑) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) (ตามเงื่อนไข และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่องปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ประเภทสามัญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา) รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ปลัด อบต.) (๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา) แบ่งโครงสร้าง ดังนี้ ๓. สำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๑) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่องปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	โครงสร้างงานภายในส่วนราชการ ดังนี้ ก ลุ่ม ง า น ก า ร เจ้ า ห น ้า ที่ *งานนิติการ *งานบริหารทั่วไป -งานอำนวยการ -งานประสานงาน อปท. -งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย -ง า น แ ผ น แ ล ะ งบประมาณ -งานสวัสดิการสังคม -งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๑) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่องปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	-ประเภทวิชาการ ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา -ประเภททั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๔. กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โครงสร้างงานภายในส่วนราชการ ดังนี้ -งานบริหารการคลัง -งานพัฒนารายได้ -งานบริหารงานพัสดุ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๑) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามเงื่อนไข และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่องปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	<u>มีอัตรากำลัง</u> ดังนี้ <u>พนักงานส่วนตำบล</u> -ประเภทวิชาการ ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๓. กองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับ ต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โครงสร้างงานภายในส่วนราชการ ดังนี้ -งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานวิศวกรรมการโยธา -งานสาธารณูปโภค	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๑) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามเงื่อนไข และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่องปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	มีอัตรากำลัง ดังนี้ <u>พนักงานส่วนตำบล</u> -ประเภททั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โครงสร้างงานภายในส่วนราชการ ดังนี้	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๑) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง ปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	-งานแผนงานและโครงการ -งานบริหารงานการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -งานนิเทศการศึกษา -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ <u>มีอัตรากำลัง ดังนี้</u> <u>บริหารสถานศึกษา</u> ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <u>ครู</u> ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>พนักงานส่วนตำบล</u> -ประเภทวิชาการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๑) ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) (ตามเงื่อนไข และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่องปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริการงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน <u>พนักงานส่วนตำบล</u> -ประเภทวิชาการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา *รวมอัตราตำแหน่งตามโครงสร้างทั้งสิ้น ๓๙ ตำแหน่ง ๔๒ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)	๒) ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามเงื่อนไข และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	ประเภทบริหาร ท้องถิ่น -จากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) เป็น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป ๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑. ครู ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ประเภททั่วไป ๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<u>ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</u> ๑. ครู ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๘ ถึง ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> <u>ประเภทวิชาการ</u> ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑ อัตรา <u>ประเภททั่วไป</u> ๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังฯ	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๘ (ต่อ)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๘ ถึง ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘	<u>ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</u> ๑. ครู ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๘	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> <u>ประเภทวิชาการ</u> ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑ อัตรา <u>ประเภททั่วไป</u> ๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา <u>ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</u> ๑. ครู ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามแผนอัตราต่างๆ	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ มี.ย. ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ มี.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ประเภททั่วไป ๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑. ครู ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังฯ	-ประกาศ อบต.ไรโคก เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ประเภททั่วไป ๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑. ครู ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังฯ	-ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง ขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓ ม.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		-ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๑ ก.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท บริหารท้องถิ่น ๑. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังฯ	-ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีโอนย้ายรองปลัด เป็นปลัด อบต. ในสังกัดเดิม) (ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง ขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ พ.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๗ มิ.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท บริหารท้องถิ่น ๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๒) การให้โอน - รับโอนพนักงานส่วนตำบล	-การให้โอนพนักงานส่วนตำบล	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ม.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๕ ก.พ. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๒) การให้โอน - รับโอนพนักงานส่วนตำบล	-การให้โอนพนักงานส่วนตำบล	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ก.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๔ ส.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท บริหารท้องถิ่น รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		-การให้โอนพนักงานส่วนตำบล	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท วิชาการ ๑. นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้งบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา(ต่อ)	๒) การให้โอน - รับโอนพนักงานส่วนตำบล	-การให้โอนพนักงานส่วนตำบล (กรณีโอนย้ายเปลี่ยนสายงาน)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓) การสอบคัดเลือก	-การสอบคัดเลือก และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากสายงานประเภทวิชาการ	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ พ.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ ๑. นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา	๑) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล รอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	-การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๘ และประกาศใช้ แผนฯ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำนวน ๔๒ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๒) ส่งเสริมให้มีการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และระหว่างองค์กร (ต่อ)	- ส่งเสริมและพัฒนา อบรม.ไรโคก ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำหรับพนักงานในองค์กร และหน่วยงานอื่น ได้แก่ การส่งเสริม และให้ความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้สำหรับคณะศึกษาดูงานจาก อปท.อื่น และหน่วยงานอื่น และการดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร อปท.	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ แห่ง รวม ๓๓๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๒) โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-จัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกได้ดำเนินงานโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ในวันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก - จ.นครพนม - จ.มุกดาหาร	๔๗๐,๒๐๐	๔๖๕,๐๔๐	๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๓ คน -พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน -ครู ๑ คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ คน -พนักงานจ้างทั่วไป ๗ คน -ผู้นำชุมชน/องค์กรภาคีเครือข่าย ๕๐ คน	๘๖ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๔) กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ดำเนินการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา อบต. ๖ คน บริหารท้องถิ่น -ระดับ กลาง/ระดับต้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -ระดับต้น ๑ตำแหน่ง ๑ อัตรา อำนวยการท้องถิ่น -ระดับ ต้น ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา วิชาการ ชพ. ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา วิชาการ ปก./ชก. ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๕๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับกรฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๔) กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)	-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ดำเนินการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (ต่อ)	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ทั่วไป ปง./ขง. ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ผอ.ศพต. ๑ตำแหน่ง๑อัตรา ครู.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๕๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๕) การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอบรมหลักสูตรตามสายงานและหลักสูตรงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	-โครงการฝึกอบรมที่อบต.จัดขึ้นเอง -โครงการฝึกอบรมที่เข้าร่วมกับสถาบันหรือหน่วยงานอื่น	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- คณะผู้บริหาร ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา - สมาชิกสภา อบต. ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา - พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา - ครู ค.ศ. ๑ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	๓๐ คน	ไม่มี	ไม่มี
๔. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บริหารท้องถิ่น -ระดับ กลาง/ระดับต้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -ระดับต้น ๑ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบ (ต่อ)	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	อำนวยการท้องถิ่น -ระดับ ต้น ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา วิชาการ ขพ. ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา วิชาการ ปก./ชก. ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ทั่วไป ปง./ชง. ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ผอ.ศพด. ๑ตำแหน่ง๑อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง๘ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒) ระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	-ดำเนินบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ และดำเนินการ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๓) จัดให้กระบวนกรประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ รวมถึงมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทัศนคติ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๒ตำแหน่ง ๒อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ตำแหน่ง ๘ อัตรา	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการ อำนวย รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๓) จัดให้มีการ พิจารณาความดี ความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ/ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้เป็นไป ตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ/ พนักงานครู และพนักงานจ้าง และรายงานการประชุม รวมถึง แจ้งรายงานอำเภอ และจังหวัด ทราบ ตามหลักเกณฑ์	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๖ ก.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ค.ศ.๑ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	๓๐	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๔) ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชนในพื้นที่ และต่อสาธารณชน	-ดำเนินการประกาศยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทางไลน์ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ อบต. ไรโคก	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๕	ไม่มี	ไม่มี
	๕) พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน เพื่อเป็นรางวัลในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและชุมชน	-เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖๑๐,๕๒๐	๖๐๖,๑๓๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา <u>ครู</u> ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	๒๙ คน		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. การออกจากราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนิน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑) ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.ไรโคก	- ประชาสัมพันธ์แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.ไรโคก	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ครู ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	๒๙ คน	ไม่มี	ไม่มี
	๒) ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ดำเนินการประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทางไลน์ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ อบต. ไรโคก	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๒	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘.ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมประจำปี ของ อปท.	-โล่รางวัลจากรมควบคุมมลพิษ “รางวัลประปาต้นแบบ เพื่อแสดงว่า ระบบประปาบ้านกวย หมู่ ๒ อบต.ไรโคก ต.ไรโคก อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี ผ่านเกณฑ์ ๔C (conserve clear Clean chlorine) โครงการพัฒนาคุณภาพแหล่งน้ำดิบเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข มอบ “ประกาศนียบัตร รับรองการประเมินมาตรฐานคุณภาพระบบบริการ อนามัยสิ่งแวดล้อม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น EHA”	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-คณะผู้บริหาร ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา -สมาชิกสภา อบต. ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา -พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -ครู ค.ศ. ๑ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	๓๓ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘.ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)	๑) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมประจำปี ของ อปท. (ต่อ)	--กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ออกหนังสือรับรองคุณภาพบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น EHA ด้านการจัดการคุณภาพน้ำประปา (ผลิตโดยอปท.) -สภาวัฒนธรรม จังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับ สภาวัฒนธรรมอำเภอบ้านลาด มอบรางวัลและประกาศนียบัตร เพื่อรับรองว่า “อบต.ไรโคก ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ การประกวดพื้นที่จัดนิทรรศการวัฒนธรรมท้องถิ่นอำเภอบ้านลาด” ตามโครงการลานเพลินร้อยดี วิถีบ้านลาด “ทุ่งนาป่าตาล ไร่รวงวีว ลาน ดำนานเมืองเพชร”	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-คณะผู้บริหาร ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา -สมาชิกสภา อบต. ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา -พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -ครู ค.ศ. ๑ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	๓๓ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘.ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)	๑) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมประจำปี ของ อปท. (ต่อ)	--กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ออกหนังสือรับรองคุณภาพบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น EHA ด้านการจัดการคุณภาพน้ำประปา (ผลิตโดยอปท.) -สภาวัฒนธรรม จังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับ สภาวัฒนธรรมอำเภอบ้านลาด มอบรางวัลและประกาศนียบัตร เพื่อรับรองว่า “อบต.ไรโคก ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ การประกวดพื้นที่จัดนิทรรศการวัฒนธรรมท้องถิ่นอำเภอบ้านลาด” ตามโครงการลานเพลินร้อยดี วิถีบ้านลาด “ทุ่งนาป่าตาล ร้างวัวลาน ตำนานเมืองเพชร”	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-คณะผู้บริหาร ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา -สมาชิกสภา อบต. ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา -พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -ครู ค.ศ. ๑ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	๓๓ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (อนุมัติ)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวน ผู้เข้ารับกรฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘.ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)	๑) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมประจำปี ของ อปท. (ต่อ)	-สภาวัฒนธรรม จังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับ สภาวัฒนธรรมอำเภอบ้านลาด มอบประกาศนียบัตร เพื่อแสดงว่า “อบต.ไรโคก ให้การสนับสนุนและร่วมจัดนิทรรศการวัฒนธรรมท้องถิ่นอำเภอบ้านลาด” ตามโครงการลานเพลินร้อยดี วิถีบ้านลาด “ทุ่งนาป่าตาล ไร่รวงวัลลาน ตำนานเมืองเพชร”	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-คณะผู้บริหาร ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา -สมาชิกสภา อบต. ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา -พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -ครู ค.ศ. ๑ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	๓๓ คน	ไม่มี	ไม่มี