



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ -หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล -หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ -หลักสูตรนักบริหารงานช่าง -หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๑	๓๐,๐๐๐			

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑. บุคลากรทุกระดับ และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรอปท.	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)	๘๐	๔๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)	๔๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) การส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการแบ่งปันความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการเผยแพร่ความรู้ และด้านการเป็นวิทยากรของบุคลากรได้ครอบคลุมทุกส่วนราชการ (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม							

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ แต่ละโครงการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) การพัฒนาระบบ Internet ของ อบต. ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) พัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓) การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๔) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมประจำปี ของ อบต.	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (ปีละไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน)	๓๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -องค์กรอื่น
	รวม		๓๐๐	๘๓๐,๐๐๐			

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑. บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) การปฏิบัติงานราชการตามมาตรฐานประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี	ได้รับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เฉลี่ยรวมทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๓๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกอบรมสัมมา ๓) การฝึกปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) อบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกอบรมสัมมา ๓) การฝึกปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษาให้บริการทางวิชาการ -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ แต่ละโครงการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๒. ส่วนราชการที่มีการจัด ความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) การเป็นต้นแบบนวัตกรรม ให้กับ คณะศึกษาดูงานฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ ให้กับคณะศึกษา ดูงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
	๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม สัมมนา ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการทาง วิชาการ -องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
	๓) การแบ่งปันความรู้	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า รับการแบ่งปันความรู้ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
รวม			๙๐	๔๕,๐๐๐			

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการจิตอาสาฯ และหรือคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา และหรือคุณธรรมจริยธรรมประจำปี (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -หน่วยงานราชการอื่นๆ
	๒) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	๑) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)	๓๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) ทุกโครงการ/กิจกรรม ประจำปีของ อบต.	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมดำเนินการทำโครงการ/กิจกรรมประจำปี (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๒๐	๒๐๕,๐๐๐			