

ระเบียบวาระการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

.....

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง เรื่องการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Polcy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรม
สมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่อง อื่นๆ |

**รายงานการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี**

.....

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมิง คงประเสริฐ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก	สมิง คงประเสริฐ
๒	นายประเทือง แจ่มเรือง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก	ประเทือง แจ่มเรือง
๓	นางอัจฉรา เพิ่มทรัพย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก	อัจฉรา เพิ่มทรัพย์
๔	นายอำพล พูลพิพัฒน์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก	อำพล พูลพิพัฒน์
๕	ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ เอี่ยมเพชร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก	ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ เอี่ยมเพชร
๖	นางธาวินี ชาววงศ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	ธาวินี ชาววงศ์จันทร์
๗	นางโกสุม วงศ์ทองดี	นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	นางโกสุม วงศ์ทองดี
๘	นายกฤษฎาศักดิ์ ทองเทศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กฤษฎาศักดิ์ ทองเทศ
๙	นางสาวณัฐิยา บัวงาม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ณัฐิยา บัวงาม
๑๐	นางสาวนัตดา ยิ้มน้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นัตดา ยิ้มน้อย
๑๑	นายรัตนะ พรายแก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	รัตนะ พรายแก้ว
๑๒	นางนิทรา พรประสาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นิทรา พรประสาท
๑๓	นายณรงค์ กองทอง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ณรงค์ กองทอง
๑๔	นางสาวสิรภัทรสร เรืองศิลป์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	สิรภัทรสร เรืองศิลป์
๑๖	น.ส.บุญเชิญ ดีเด่น	ครู	บุญเชิญ ดีเด่น
๑๗	นางสาวภควดี เกตุแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สาวภควดี เกตุแก้ว
๑๘	นางสอน ชาวสนิท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สอน ชาวสนิท
๑๙	น.ส.อุษณิษา เทศธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	อุษณิษา เทศธรรม
๒๐	น.ส.เอื้องพร ทิมทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เอื้องพร ทิมทอง
๒๑	นางวริศรา มุ่งดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	วริศรา มุ่งดี
๒๒	นายเฉลิม ชาวสนิท	พนักงานขับรถยนต์	เฉลิม ชาวสนิท
๒๓	นายวิจิต น้อยปราณี	พนักงานขับรถยนต์	วิจิต น้อยปราณี
๒๔	นายสมชาย แสนสบาย	พนักงานผลิตน้ำประปา	สมชาย แสนสบาย
๒๕	นางณัฐมน ทับนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐมน ทับนาค
๒๖	นางสาวทักษพร บุญทับ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทักษพร บุญทับ
๒๗	นางสาวอาริยา กลิ่นแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	อาริยา กลิ่นแก้ว
๒๘	นายธีรพงษ์ คัชชา	คนงาน	ธีรพงษ์ คัชชา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๙	นายนิรัญ ลิ่นจี่	คนงาน	นิรัญ ลิ่นจี่
๓๐	นางพะเยาว์ แจ้งเรือง	ภารโรง	พะเยาว์ แจ้งเรือง
๓๑	นางสาวสุรียรัตน์ มีนาท	คนงาน	สุรียรัตน์ มีนาท
๓๒	นายอนุชา รอดสังข์	คนงาน	อนุชา รอดสังข์
๓๓	นายนพดล ชูศรี	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	นพดล ชูศรี
๓๔	นางบุญรวม เนียมสิน	คนสวน	บุญรวม เนียมสิน
๓๕	นางสาวจรรยารัตน์ บุตรน้ำเพชร	คนงาน	จรรยารัตน์ บุตรน้ำเพชร
๓๖	นายธีรวุฒิ มีนาท	ประธานสภา อบต.ไรโคก	ธีรวุฒิ มีนาท
๓๗	นายเฉลิม คำแก้ว	รองประธานสภา อบต.ไรโคก	เฉลิม คำแก้ว
๓๘	นายสมพงษ์ เอี่ยมองอาจ	สมาชิกสภา อบต.ไรโคก	สมพงษ์ เอี่ยมองอาจ
๓๙	นายไทย บังจิต	สมาชิกสภา อบต.ไรโคก	ไทย บังจิต
๔๐	นายแก้ว ทิมทอง	สมาชิกสภา อบต.ไรโคก	แก้ว ทิมทอง
๔๑	นายฉลอง พลั้บทอง	สมาชิกสภา อบต.ไรโคก	ฉลอง พลั้บทอง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมิง คงประเสริฐ
(นายก อบต.)

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ที่ประชุมพร้อมแล้ว สวัสดิ์ รองนายก อบต. เลขานุการนายก ปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่าน มีเรื่องแจ้งให้ทราบ ๓ เรื่อง
๑. เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
๒. เรื่องการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓. เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
รายละเอียดให้ปลัด อบต.เป็นผู้แจ้งกับที่ประชุมต่อไป

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

ว่าที่ ร.ต.ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร
(ปลัด อบต.ไรโคก)

รับทราบ

**เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙**

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จะประเมินเหมือนปีที่ผ่านมา มีการประเมินทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน รายละเอียดอื่นขอเชิญนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชี้แจง

นางสาวนัตตา ยิ้มน้อย
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

- การประเมินความโปร่งใส ITA มีการประเมินด้วยกัน ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Inter Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (Power Distortion)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ผู้ประเมินคือบุคคลในหน่วยงานที่ปฏิบัติในหน่วยงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ จากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.ไรโคก ในปีนี้ ทาง ปปช.จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการเข้าเก็บการประเมินจากบุคลากรของหน่วยงานเอง จำนวนอย่างน้อย ๒๗ คน ซึ่งได้ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ขอขอบคุณพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการประเมิน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

คือผู้ที่เข้ามาใช้บริการจาก อบต.ไรโคกโดยนำมาจากงานบริการของแต่ละกอง และจากเจ้าหน้าที่ต่างๆ ของผู้ที่ติดต่อกับ อบต. ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จนถึงปัจจุบัน โดยการประเมินในส่วนนี้จะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน เป็นการดำเนินการ ของหน่วยงานภายนอกองค์กร ที่ได้รับการประสานจาก ปปช. จังหวัดเพชรบุรี ที่มี ความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือ หน่วยงานวิชาการ สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัด EIT และข้อ คำถามเฉพาะ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยทาง ปปช.จะแจ้งขั้นตอนการจัดเก็บว่าจะ จัดเก็บข้อมูลแบบใดให้ อบต.ทราบอีกครั้ง

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงมาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT) จากเดิมที่เป็นการตรวจ เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ มาเป็นการตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลเชิง คุณภาพผ่านหน้าเว็บไซต์หลักที่เป็นทางการของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)
ตามหัวข้อการประเมินของ ปปช. เปิดระบบให้ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น. โดยการตอบ แบบ OIT
จะต้องนำ ข้อมูลของแต่ละท่านที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องขอความร่วมมือ นำข้อมูลให้
ผู้ดูแลเว็บไซต์ ลงในเว็บไซต์ อบต.สมอพลี เพื่อรองรับการตรวจประเมินความ
โปร่งใส ITA ประจำปี ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมายของการประเมิน ITA

การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในโครงการสำคัญของประเทศไทยในการ ขับเคลื่อน
การป้องกันการทุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยมี
วัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมาย ดังนี้

๑) เพื่อนำเสนอผลการประเมินที่ช่วยสะท้อนระดับความเสี่ยงและ พฤติการณ์
ที่อาจนำไปสู่การทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ อันจะช่วยให้หน่วยงาน สามารถ
นำผลการประเมินไปใช้ในการกำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริตได้อย่าง
เหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน ผู้รับบริการ และ
ภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องกันการทุจริตอย่าง
ต่อเนื่อง

๒) เพื่อนำเสนอผลการประเมินการดำเนินงานและการบริหารจัดการของ
หน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ในภาพรวม
และ รายตัวชี้วัดจากผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเป็น
ประโยชน์ต่อการ นำไปประกอบการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ
หน่วยงานต่อไป

๓) เพื่อนำเสนอผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open data) ของ
หน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส ผู้รับบริการหรือผู้สนใจสามารถติดตาม และ
ตรวจสอบ การให้บริการได้

๔) เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการ การ
อำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ และการ
ให้บริการทาง อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ลดโอกาสการทุจริตให้
น้อยลง และยกระดับ คุณภาพการให้บริการประชาชนผ่านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๕) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันการ ทุจริต
ผ่านโครงการ/กิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ
โดยทั้ง ๓ ส่วน มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน

ปีนี้คะแนนด้าน EIT คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะมีเกณฑ์การให้คะแนน
มากกว่าทุกปี แยกดังนี้ IIT ๓๐ % EIT ๔๐ % OIT ๓๐ %

ซึ่งการปรับเกณฑ์คะแนนในปีนี้อาจทำคะแนนผลการประเมินต่ำกว่าปีที่แล้ว
ขอความร่วมมือให้พนักงานทุกท่านให้ความร่วมมือในการตรวจประเมิน ITA ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

นายสมิง คงประเสริฐ
(นายก อบต.)
ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

ว่าที่ ร.ต.ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร
(รองปลัด อบต.ไรโคก)
นางสาวนัตตา ยิ้มน้อย
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

ที่ประชุม

ว่าที่ ร.ต.ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร
(รองปลัด อบต.ไรโคก)

๓.๑ เรื่องการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- เชิญนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชี้แจงเรื่องการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ในกรณีนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศ ข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึง ปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ จึงประกาศ นโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและ โอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญของกำนัลและประโยชน์อื่นใด และแจ้งให้ทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ มี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตาม รายละเอียดเอกสารที่แจกให้แก่ทุกท่าน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือทุกคน ทราบถือปฏิบัติ ตามนโยบาย อย่างเคร่งครัดต่อไป
รับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ต่อไปขอชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ อำนาจตามความในมาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๒๐ ก ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ

ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้
ดังนี้

-๖-

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การ
รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่
ในโอกาส เทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความคิดเห็น
การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตาม
มารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า
ได้แก่ การลดราคาการรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม
หรือสิ่งอื่นใดใน ลักษณะเดียวกัน

ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
คำนวณ เป็นเงินได้นอกจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ตาม
กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง
กฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่
กำหนดไว้ในประกาศนี้

เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้
ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่
ญาติที่มีราคา หรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพัน
บาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ให้การให้นั้นเป็น
การให้ใน ลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไป
ตาม หลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ ซึ่งเจ้าพนักงาน
ของรัฐได้รับมาโดย มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ
หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคคลเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้ง
รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อ
หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือ ผู้บริหารสูงสุดของ
หน่วยงานอื่นของรัฐสถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด
ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจา
เป็น ความ เหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดนั้น ไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ
ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ
สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น สังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐ
ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่
เจ้าพนักงาน ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

-๗-

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หรือเป็นกรรมการ หรือ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อผู้มี อำนาจแต่งตั้งถอดถอน

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นรองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น หรือ สมาชิกสภา ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอดถอน

รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้แก่ทุกท่าน

นายสมิง คงประเสริฐ

(นายก อบต.)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

ตามที่ท่านปลัด อบต.ได้แจ้งในที่ประชุม ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากมีเหตุตามกรณีดังกล่าวให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน รับทราบและถือปฏิบัติ

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๑ ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

นายสมิง คงประเสริฐ

(นายก อบต.ไรโคก)

ว่าที่ ร.ต.ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร

(ปลัด อบต.ไรโคก)

ขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงเรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ตามที่รัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-๘-

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้แก่ทุกท่าน ขอให้พนักงานทุกท่านถือปฏิบัติ

รับทราบ

ที่ประชุม

ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ เอี่ยมเพชร
(ปลัด อบต.ไรโคก)

๔.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ตามที่รัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ

ศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอำนาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย

-๙-

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้แก่ทุกท่าน

รับทราบ

ที่ประชุม

ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ เอี่ยมเพชร
(ปลัด อบต.ไรโคก)

๔.๓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอำนาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

-๑๐-

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้แก่ทุกท่าน

นายสมิง คงประเสริฐ
(นายก อบต.)

ตามที่ปลัด อบต.ได้แจ้ง ขอให้ที่ประชุมทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

-๑๐-

ระเบียบวาระที่ ๕

นายสมิง คงประเสริฐ
(นายก อบต.)
ที่ประชุม
นายสมิง คงประเสริฐ
(นายก อบต.)

เรื่องอื่นๆ

สำหรับวาระอื่นๆ ไม่ทราบว่าที่ประชุมประชาคมท่านใดจะเสนอหรือซักถามหรือไม่
ไม่ท่านใดเสนอหรือซักถาม
- ที่ประชุมไม่มีท่านใดเสนอหรือซักถาม ผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ นิทรา พรประสาท
(นางนิทรา พรประสาท)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ สมิง คงประเสริฐ
(นายสมิง คงประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

